

KẾ HOẠCH
Kiến toàn chức danh Phó Giám đốc Sở Tư pháp

Thực hiện chủ trương của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiện toàn chức danh Phó Giám đốc Sở Tư pháp từ nguồn nhân sự tại chỗ, đủ điều kiện, tiêu chuẩn, trong nguồn quy hoạch chức danh Phó Giám đốc Sở Tư pháp nhiệm kỳ 2021-2026 đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt, Sở Tư pháp xây dựng kế hoạch kiện toàn chức danh Phó Giám đốc Sở Tư pháp như sau:

I. VỀ CƠ CẤU, SỐ LƯỢNG

Căn cứ Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Thông tư số 07/2020/TT-BTP ngày 21/12/2020 của Bộ Tư pháp hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Tư pháp thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, Phòng Tư pháp thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện; ngày 06/8/2021, Ủy ban nhân dân tỉnh Thái Bình ban hành Quyết định số 18/2021/QĐ-UBND quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tư pháp, Lãnh đạo Sở Tư pháp gồm Giám đốc và 03 Phó Giám đốc. Hiện nay Lãnh đạo Sở gồm đồng chí Giám đốc và 02 đồng chí Phó Giám đốc, khuyết thiếu 01 đồng chí Phó Giám đốc.

Ngày 10-8-2021, Ban Thường vụ Tỉnh ủy nhất trí đề Sở Tư pháp được kiện toàn 01 chức danh Phó Giám đốc Sở từ nguồn nhân sự tại chỗ, đủ điều kiện, tiêu chuẩn, trong nguồn quy hoạch chức danh Phó Giám đốc Sở Tư pháp nhiệm kỳ 2021-2026 đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt.

II. VỀ TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN

Căn cứ Quyết định số 1451-QĐ/TU, ngày 06-12-2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành tiêu chuẩn các chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, nhân sự tham gia thực hiện quy trình kiện toàn chức danh Phó Giám đốc Sở Tư pháp phải đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện sau:

1. Về tiêu chuẩn

1.1. Về tiêu chuẩn chung

a) Về chính trị, tư tưởng

Trung thành với lợi ích của Đảng, của quốc gia, dân tộc và nhân dân; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu, lý tưởng về độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng. Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trong bất cứ tình huống nào, kiên quyết đấu tranh bảo vệ Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước. Có tinh thần yêu nước nồng nàn, đặt lợi ích



của Đảng, quốc gia - dân tộc, nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của nhân dân. Yên tâm công tác, chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

b) Về đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật

Có phẩm chất đạo đức trong sáng; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư. Tâm huyết và có trách nhiệm với công việc; không tham vọng quyền lực, không háo danh; có tinh thần đoàn kết, xây dựng, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp. Bản thân không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi và tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ; kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm; công bằng, chính trực, trọng dụng người tài, không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Tuân thủ và thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

c) Về trình độ

- Có trình độ chuyên môn tốt nghiệp đại học trở lên đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

- Trình độ lý luận chính trị cao cấp hoặc cử nhân.

- Có trình độ tin học, ngoại ngữ cần thiết và phù hợp.

- Có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính, chức danh nghề nghiệp hạng II hoặc tương đương trở lên.

- Một số sở chuyên ngành, phải bảo đảm tiêu chuẩn về trình độ đào tạo chuyên môn do ngành, lĩnh vực quy định (nếu có).

d) Về năng lực và uy tín

Có tư duy đổi mới, có tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo tình hình. Có khả năng phát hiện những mâu thuẫn, thách thức, thời cơ, thuận lợi, vấn đề mới, khó và những hạn chế, bất cập trong thực tiễn; mạnh dạn đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để phát huy, thúc đẩy hoặc tháo gỡ. Có năng lực thực tiễn, nắm chắc và hiểu biết cơ bản tình hình thực tế để cụ thể hoá và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công; cần cù, chịu khó, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm và vì nhân dân phục vụ. Có khả năng lãnh đạo, chỉ đạo; gương mẫu, quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể, cá nhân; được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân tin tưởng, tín nhiệm.

e) Ngạch công chức

Có thời gian giữ ngạch chuyên viên, chức danh nghề nghiệp hạng III hoặc tương đương 5 năm (60 tháng) trở lên.

g) Về sức khoẻ, độ tuổi và kinh nghiệm

Đủ sức khoẻ để thực hiện nhiệm vụ; bảo đảm tuổi bổ nhiệm theo quy định. Có kinh nghiệm lãnh đạo, quản lý.

1.2. Về tiêu chuẩn cụ thể

- Có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí công tác đảm nhiệm và am hiểu về quản lý nhà nước, có năng lực cụ thể hóa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước để tham mưu cho cấp trưởng hoạch định phương hướng, chính sách phát triển ngành, lĩnh vực được phân công và chỉ đạo thực hiện có hiệu quả. Có khả năng phối hợp giữa các sở, ban, ngành và giữa cấp tỉnh với cấp huyện, cấp cơ sở, tạo sự đồng bộ trong thực hiện chính sách chung của tỉnh. Có kinh nghiệm lãnh đạo, điều hành và quyết đoán, quyết liệt, kịp thời quyết định những vấn đề khó, phức tạp thuộc ngành, lĩnh vực phụ trách. Có khả năng tổng kết, phát hiện dự báo, đề xuất những chủ trương, biện pháp về chuyên môn nghiệp vụ của ngành mình, đáp ứng yêu cầu mới. Không bị chi phối bởi lợi ích nhóm. Thường xuyên quan tâm đến công tác xây dựng Đảng, xây dựng đoàn thể quần chúng trong cơ quan, đơn vị. Phó giám đốc phụ trách mặt công tác nào phải có trình độ năng lực và kinh nghiệm chuyên sâu mặt công tác đó.

- Được rèn luyện trong thực tiễn công tác, đã giữ một trong các chức vụ lãnh đạo chủ chốt cấp huyện hoặc có thời gian giữ chức vụ trưởng phòng và tương đương ít nhất 3 năm (36 tháng) hoặc giữ chức vụ phó trưởng phòng và tương đương ít nhất 05 năm (60 tháng).

2. Điều kiện bổ nhiệm

Căn cứ Điều 20, Quy định số 34-QĐ/TU ngày 24-2-2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, nhân sự đề nghị bổ nhiệm phải đảm bảo các điều kiện sau:

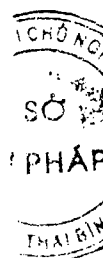
- Bảo đảm tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn chức danh theo quy định của Đảng và Ban Thường vụ Tỉnh ủy; không vi phạm quy định về những điều đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức không được làm.

- Có hồ sơ, lý lịch cá nhân, phiếu kê khai tài sản, thu nhập đầy đủ, rõ ràng và được cơ quan chức năng có thẩm quyền thẩm định, xác minh.

- Tuổi bổ nhiệm: Cán bộ các cơ quan trong hệ thống chính trị được đề nghị bổ nhiệm vào vị trí lãnh đạo, quản lý lần đầu phải đủ tuổi để công tác trọn một nhiệm kỳ. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

- Có đủ sức khoẻ để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Cán bộ bị kỷ luật từ khiển trách trở lên thì không được quy hoạch, bổ nhiệm vào các chức vụ cao hơn trong thời gian ít nhất một năm kể từ khi có quyết định kỷ luật. Đảng viên bị kỷ luật cách chức trong vòng một năm kể từ



ngày có quyết định, không được bầu vào cấp ủy, không chỉ định, bổ nhiệm vào các chức vụ tương đương và cao hơn.

Cán bộ đang trong thời gian xem xét kỷ luật thì chưa đưa vào quy hoạch; chưa xem xét bổ nhiệm hoặc giới thiệu ứng cử chức vụ cao hơn.

III. NGUỒN NHÂN SỰ THỰC HIỆN QUY TRÌNH KIẾN TOÀN CHỨC DANH PHÓ GIÁM ĐỐC SỞ TƯ PHÁP

Nguồn quy hoạch chức danh Phó Giám đốc Sở Tư pháp nhiệm kỳ 2021-2026 đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt là nguồn tại chỗ gồm 11 đồng chí. Qua rà soát:

* Có 10/11 đồng chí đủ điều kiện, tiêu chuẩn, gồm:

1. Đồng chí Bùi Quang Anh, Trưởng phòng Quản lý xử lý vi phạm hành chính và theo dõi thi hành pháp luật, Sở Tư pháp;
2. Đồng chí Nguyễn Mạnh Dương, Trưởng phòng Bổ trợ tư pháp, Sở Tư pháp;
3. Đồng chí Nguyễn Ngọc Hiền, Chánh Văn phòng, Sở Tư pháp;
4. Đồng chí Tô Xuân Hoàng, Phó Trưởng phòng Xây dựng và kiểm tra văn bản QPPL, Sở Tư pháp;
5. Đồng chí Lê Xuân Nam, Phó Trưởng phòng Quản lý xử lý vi phạm hành chính và Theo dõi thi hành pháp luật, Sở Tư pháp;
6. Đồng chí Vũ Đức Quang, Chánh Thanh tra, Sở Tư pháp;
7. Đồng chí Trần Đức Thái, Phó Trưởng phòng Bổ trợ tư pháp, Sở Tư pháp;
8. Đồng chí Phạm Thị Thu, Phó Trưởng phòng, Phụ trách Phòng Xây dựng và kiểm tra văn bản QPPL, Sở Tư pháp;
9. Đồng chí Lê Thị Thủy, Phụ trách Phòng Phổ biến, giáo dục pháp luật, Sở Tư pháp;
10. Đồng chí Nguyễn Thị Bích Thủy, Giám đốc Trung tâm Trợ giúp pháp lý nhà nước tỉnh Thái Bình, Sở Tư pháp.

* 01/11 đồng chí chưa đủ điều kiện, tiêu chuẩn về trình độ lý luận chính trị: Đồng chí Đỗ Thị Nụ, Phó Trưởng phòng Bổ trợ tư pháp; trình độ lý luận chính trị trung cấp.

IV. QUY TRÌNH KIẾN TOÀN CHỨC DANH PHÓ GIÁM ĐỐC SỞ TƯ PHÁP

Thực hiện Quy định số 34-QĐ/TU ngày 24-2-2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, quy trình kiến toàn chức danh Phó Giám đốc Sở Tư pháp, gồm 05 bước, cụ thể:

1. Bước 1: Hội nghị tập thể lãnh đạo và tập thể cấp ủy (lần 1)

- *Thành phần:* Ban Giám đốc, Đảng ủy Sở Tư pháp và bộ phận tham mưu về công tác tổ chức cán bộ

- *Nội dung:* Trên cơ sở chủ trương của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, nguồn cán bộ trong quy hoạch và tiêu chuẩn chức danh cán bộ, Hội nghị thảo luận, đề xuất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình giới thiệu nhân sự.

2. Bước 2: Hội nghị tập thể lãnh đạo “mở rộng”

- *Thành phần:* Ban Giám đốc, Đảng ủy Sở Tư pháp; Trưởng phòng và tương đương; Trưởng các đơn vị trực thuộc Sở Tư pháp.

- *Nội dung:* Hội nghị tiến hành thảo luận và thống nhất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình giới thiệu nhân sự và tiến hành giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

- *Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn:* Mỗi đồng chí giới thiệu 01 người (đủ điều kiện, tiêu chuẩn trong quy hoạch); người nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% thì được lựa chọn. Trường hợp không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn 02 người có số phiếu giới thiệu cao nhất từ trên xuống để giới thiệu ở các bước tiếp theo (kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị).

3. Bước 3: Hội nghị tập thể lãnh đạo và tập thể cấp ủy (lần 2)

- *Thành phần:* Ban Giám đốc và Đảng ủy Sở Tư pháp.

- *Nội dung:* Căn cứ vào cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, yêu cầu nhiệm vụ và khả năng đáp ứng của cán bộ; trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự bước 2, tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

- *Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn:* Mỗi đồng chí giới thiệu 01 người trong số nhân sự được giới thiệu ở bước 2 hoặc giới thiệu người khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định; người nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% thì được lựa chọn, nếu không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn 02 người có số phiếu giới thiệu cao nhất từ trên xuống để lấy phiếu tín nhiệm tại hội nghị cán bộ (kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị).

Trường hợp nếu kết quả giới thiệu của tập thể lãnh đạo, cấp ủy khác với kết quả phát hiện, giới thiệu nhân sự ở bước 2 hoặc trường hợp tập thể lãnh đạo, cấp ủy giới thiệu 02 người có số phiếu ngang nhau (đạt tỷ lệ 50%) thì báo cáo, giải trình rõ với Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, cho ý kiến chỉ đạo trước khi tiến hành các bước tiếp theo.

4. Bước 4: Tổ chức lấy ý kiến của hội nghị cán bộ

Hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt.

- *Thành phần:* Ban Giám đốc, Đảng ủy Sở, toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ thuộc Sở Tư pháp.

- *Trình tự lấy ý kiến:*

+ Trao đổi, thảo luận về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện và khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của cán bộ.

+ Thông báo danh sách cán bộ do tập thể lãnh đạo và tập thể cấp ủy giới thiệu (ở bước 3); tóm tắt lý lịch, quá trình học tập, công tác; nhận xét, đánh giá ưu, khuyết điểm, mặt mạnh, mặt yếu, triển vọng phát triển; dự kiến phân công công tác.

+ Ghi phiếu lấy ý kiến (có thể ký hoặc không phải ký tên).

(Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị)

5. Bước 5: Hội nghị tập thể lãnh đạo và tập thể cấp ủy (lần 3)

- Thành phần: Ban Giám đốc; Đảng ủy Sở Tư pháp.

- Nội dung:

+ Hội nghị phân tích kết quả lấy phiếu ở các hội nghị bước 2,3,4; xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có); báo cáo kết quả nhận xét, đánh giá của Đảng ủy Sở Tư pháp về nhân sự được đề nghị bổ nhiệm.

+ Tập thể lãnh đạo, cấp ủy thảo luận, nhận xét, đánh giá và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín).

- Nguyên tắc lựa chọn: Người đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu giới thiệu thì được lựa chọn đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy bổ nhiệm; trường hợp tập thể lãnh đạo giới thiệu 02 người có số phiếu ngang nhau (đạt tỷ lệ 50%) thì việc lựa chọn nhân sự do đồng chí Giám đốc Sở giới thiệu để trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy, đồng thời báo cáo đầy đủ các ý kiến khác nhau để ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định.

IV. HOÀN THIỆN HỒ SƠ THỦ TỤC, BÁO CÁO BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY

Sở Tư pháp làm tờ trình, hoàn thiện hồ sơ nhân sự, gửi trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy (đồng thời gửi Ban Tổ chức Tỉnh ủy) xem xét, quyết định bổ nhiệm cán bộ theo thẩm quyền.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

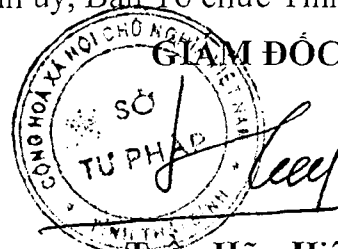
1. Bộ phận tham mưu về công tác tổ chức cán bộ chuẩn bị tài liệu, báo cáo, danh sách nhân sự và các loại phiếu, biên bản, tham mưu thực hiện các bước quy trình giới thiệu nhân sự theo quy định.

2. Văn phòng Sở chuẩn bị các điều kiện cần thiết để tổ chức các hội nghị thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự đề nghị bổ nhiệm chức danh Phó Giám đốc Sở Tư pháp đạt kết quả tốt.

Trên đây là Kế hoạch kiện toàn chức danh Phó Giám đốc Tư pháp. Sở Tư pháp trân trọng báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Tỉnh ủy./.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (để báo cáo);
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (để báo cáo);
- Giám đốc, các Phó Giám đốc sở;
- Lưu: VT, VP.



Trần Hữu Hiệp